

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Ventesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell'Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022 e s.m.i.), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 18 della L.R. 30 luglio 2021 n. 18, (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta Regionale);

DECRETA

- 1) di procedere, ai sensi della sezione 13, punto 5) dell'Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022 e s.m.i.), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022 (di qui in avanti "Avviso pubblico n.2 GOL"), alla ventesima assegnazione dei corsi di formazione ai soggetti aggiudicatari di cui al D.D.S. n. 25 del 19/01/2023, D.D.S. n. 1249 dell' 1/12/2023, D.D.S. n. 470 del 10/06/2024 e D.D.S. n. 747 del 09/08/2024 e alla dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze degli stessi, così come risulta dall'Allegato A al presente atto del quale costituisce parte integrante;
- 2) di prendere atto che, così come previsto dall'Avviso pubblico n.2 GOL alla Sezione 13, punto 7), i progetti relativi ai corsi assegnati sono stati individuati tra quelli presenti nel Catalogo Regionale dell'offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.), approvato con D.G.R. n. 287 del 21/03/2022 e con D.D.S. n. 270 del 26/04/2022;
- 3) di prendere altresì atto che l'autorizzazione all'attuazione dei progetti formativi relativi ai corsi assegnati e il loro inserimento nel Catalogo Regionale, prevista dal D.D.S. n. 270/2022 è avvenuta tramite appositi decreti di approvazione riportati nell'Allegato A al presente atto del quale costituisce parte integrante;



- 4) di dichiarare, per i progetti formativi indicati nell'Allegato A al presente atto, l'ammissibilità alle provvidenze previste dall'Avviso Pubblico n.2 GOL, di cui al citato D.D.S. n. 712/2022, nei limiti degli impegni di spesa a favore dei beneficiari già assunti con D.D.S. n. 25 del 19/01/2023, D.D.S. n. 1197/2023, D.D.S. n. 1249/2023, D.D.S. n. 470 del 10/06/2024 e D.D.S. n. 747 del 09/08/2024;
- 5) di dichiarare altresì che per i progetti formativi indicati nell'Allegato A al presente atto è prevista, per ogni ora di frequenza, una indennità pari ad € 3,50. Tale indennità potrà essere riconosciuta ad ogni allievo privo di qualsiasi trattamento sostitutivo alla retribuzione e che abbia partecipato ad almeno il 75% delle ore del corso, così come indicato al punto 2.7.1 della DGR 802/2012 – *Manuale per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro con modalità di rimborso delle spese a costi reali*. L'indennità verrà erogata agli enti beneficiari del finanziamento, contestualmente alla concessione dell'anticipo o, successivamente, sulla base della scelta dell'ente formativo;
- 6) di nominare come Responsabile del procedimento della gestione il personale indicato nell'Allegato B al presente atto del quale costituisce parte integrante;
- 7) di stabilire che l'attività di gestione e monitoraggio, compresa quella della procedura finanziaria, attinenti all'erogazione degli acconti e degli eventuali saldi o dei recuperi ai beneficiari, è di competenza dei Responsabili del Procedimento della gestione di cui al punto 5);
- 8) di stabilire che:
 - l'avvio del corso è subordinato alla regolarità delle disposizioni relative all'inserimento dei disabili di cui alla L. 68/99 ed alla vigenza dell'accreditamento regionale per la formazione superiore;
 - i corsi destinati a soggetti profilati per "Profilo 1" potranno svolgersi anche interamente on line e pertanto in questi casi la sede del corso individuata sarà una sede virtuale. Gli enti formativi dovranno garantire ai soggetti che non ne dispongano adeguati strumenti per seguire efficacemente le lezioni. In casi particolari tali corsi potranno tenersi anche in aula e in questi casi le regole sono le medesime applicate alle altre tipologie di corsi;
 - il Responsabile del procedimento della gestione, invierà le disposizioni di inizio attività agli enti esecutori entro 10 giorni dall'emanazione del presente decreto, salvo eventuali proroghe debitamente autorizzate dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali, a seguito di motivata richiesta;
 - le lettere di adesione dei singoli corsi dovranno essere stipulate entro 15 giorni dall'invio, da parte dei responsabili del procedimento, delle disposizioni di inizio di attività, salvo proroghe debitamente autorizzate dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali, a seguito di motivata richiesta;



- le attività formative devono essere avviate al massimo entro 30 giorni dal ricevimento da parte della Regione Marche dell'accettazione della lettera di adesione firmata dal soggetto esecutore, salvo proroghe debitamente autorizzate dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali, a seguito di motivata richiesta;
 - le attività formative devono concludersi entro 8 mesi dall'avvio del corso, salvo eventuali proroghe debitamente autorizzate dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali, a seguito di motivata richiesta;
 - In relazione agli obiettivi regionali sul numero dei beneficiari di GOL con attività di formazione avviata, i formati saranno, salvo possibili proroghe nazionali del programma, conteggiati al 31/12/2025;
- 9) di stabilire che la garanzia fideiussoria prevista al paragrafo 1.3.4 del "Manuale a costi standard" (D.G.R. n. 19 del 20/01/2020) può essere prestata, con riferimento ai singoli anticipi, dal soggetto capofila o da uno dei partner dell'ATI/ATS, così come previsto alla Sezione 14 dell'Avviso pubblico in oggetto;
- 10) di stabilire che restano in capo al soggetto capofila dell'ATI/ATS, in via esclusiva, i seguenti adempimenti:
- la sottoscrizione mediante firma digitale della lettera di adesione relativa ad ogni progetto formativo assegnato;
 - la comunicazione di avvio del corso e la trasmissione su Siform2 della documentazione indicata nelle lettere da a) a g) del paragrafo 1.5 del "Manuale a costi standard" (DGR. n. 19 del 20/01/2020), almeno 10 gg prima dell'inizio del corso;
 - la trasmissione cartacea dei registri per la relativa vidimazione;
 - la trasmissione su Siform2 delle domande di rimborso/dichiarazioni delle ore corso effettuate e delle ore di presenza degli allievi alle scadenze del 31/03, 30/06, 30/09 e 31/12 e all'eventuale altra scadenza straordinaria;
 - la richiesta su Siform2 dell'acconto e del saldo;
 - la trasmissione su Siform2 del prospetto finale di determinazione della sovvenzione, con allegata la documentazione prevista;
 - la trasmissione degli attestati predisposti in bollo;
- 11) di stabilire che l'eventuale cambio di sede del corso indicata nell'Allegato A, nel caso comporti un cambio del Centro per l'Impiego di riferimento, dovrà essere autorizzato dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali a seguito di richiesta adeguatamente motivata;
- 12) di stabilire che il soggetto esecutore deve attenersi, per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro, alle disposizioni del "Manuale a costi standard" (Allegato I della D.G.R. n. 19/2020), per quanto compatibili;



- 13) di stabilire che il soggetto esecutore ha l'obbligo di alimentare il sistema informativo della Regione Marche (Siform2), in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, anche al fine di consentire alla Regione Marche di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo ReGiS, così come previsto nell'ambito del PNRR;
- 14) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva un impegno di spesa a carico del bilancio regionale in quanto l'importo di spesa, complessivamente utilizzato per la ventesima assegnazione di corsi di formazione, così come previsto nell'Allegato A, di € 1.132.803,44 (con solo incremento UC) / € 1.471.323,44 (con incremento UC e indennità) è stato già impegnato con D.D.S. n. 747 del 09/08/2024;
- 15) di disporre la trasmissione, con valore di notifica, di copia del presente provvedimento, a tutti gli enti di formazione interessati e ai Responsabili dei Centri per l'Impiego;
- 16) di dare evidenza pubblica al presente Decreto, completo di allegati, con la pubblicazione nel portale della Regione Marche www.regione.marche.it (focus Bandi di contributo e opportunità) e ai seguenti link:
 - <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Bandi-e-opportunita/Bandi-scaduti>
 - <https://www.regione.marche.it/RicercaBandi> digitando nell'apposito campo di ricerca il codice identificativo: 5970precisando che è la pubblicazione sul BUR regionale e sul sito www.norme.marche.it (decreti di Giunta) a costituire, a tutti gli effetti, formale comunicazione ai sensi della legge n. 241/90 e successive modificazioni;
- 17) di dare atto che il responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5, 1° comma, della legge 241/90, il dott. Mario Lazzari;
- 18) di pubblicare il presente provvedimento, in conformità alle disposizioni vigenti in materia, sul BUR Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i. e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

Il dirigente
(Massimo Rocchi)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

A) NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che 5 istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;



- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento



di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);

- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso”;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Circolare MEF del 30 dicembre 2021 n. 32 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente”
- Circolare MEF del 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare MEF del 21 giugno 2022 n. 27 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;
- Circolare MEF del 11 agosto 2022 n. 30 “Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori”, come modificate dalla Circolare MEF n. 16 del 14 aprile 2023;
- Circolare MEF n. 33 del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
- Circolare RGS n. 16 del giorno 14 aprile 2023 avente oggetto “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGIS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT”;
- Circolare MEF RGS n. 27 del 15 settembre 2023 recante l'integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l'adozione dell'Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori” e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d'interessi”;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;



- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 09/05/2022 con la quale vengono approvate la metodologia di profilazione quantitative di cui al documento “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitative”, la metodologia di valutazione multidimensionale e orientamento di cui al documento “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitative”, il documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 6 del 16/05/2022 con la quale vengono apportate alcune modificazioni al documento “Standard dei Servizi di GOL e relative unità di costo standard” approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 09/05/2022;
- Nota Unità di Missione PNRR n. 11 del 12.05.2022 “Format Bandi GOL. Seguiti Comitato direttivo GOL 28 aprile 2022 e riunioni successive”;
- D.G.R. n. 195 del 28/02/2022 “Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e Sostegno all'occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e Formazione. Approvazione Piano Attuativo Regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- Nota Anpal 0390831|31/03/2022|R_MARCHE|GRM|PSL|A|380.60/2022/PSL/6932 di valutazione con esito positivo del Piano attuativo regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL).
- L.R. del 26 marzo 1990, n. 16 “Ordinamento del sistema regionale di formazione professionale”;
- L.R. del 10 agosto 1998, n. 31 “Modifiche ed integrazioni alle leggi regionali 26 marzo 1990, n. 16 e 18 gennaio 1996, n. 2”;
- L.R. del 28 dicembre 2010, n. 20 il cui art. 23 modifica l'art. 12 della legge regionale n. 16 del 26.03.1990;
- D.G.R. n. 987 del 15/06/2009: “Accreditamento delle strutture formative – Applicazione delle disposizioni della D.G.R. n. 974/2008 alle iniziative formative autorizzate ai sensi dell'art. 10, comma 2 della L.R. 16/90 e s.m.”;



- D.G.R. n. 19 del 20/01/2020: “DGR n. 802/2012 concernente Approvazione dei Manuali per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro. Revoca DGR n. 2110/2009: sostituzione dell’ all . “B” (“Manuale a costi standard”) e modifica dell’ all. “A” (“Manuale a costi reali”), di seguito richiamato come 8 “Manuale”;
- D.G.R. n. 740 del 5/06/2018: “D.G.R. n. 1412 del 22 dicembre 2014 recante Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili Professionali: aggiornamento, modifica e riorganizzazione del medesimo”;
- D.G.R. n. 1093 del 03/08/2020: “Approvazione delle linee di indirizzo delle competenze chiave, linguistiche e digitali per il sistema regionale degli standard per la progettazione realizzazione dei percorsi di formazione professionale”;
- D.G.R. n. 1140 del 27/09/2021: Revoca della D.G.R. n. 922 del 29/07/2019 concernente: “Approvazione delle linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e realizzazione dei percorsi di formazione professionale e approvazione nuove linee di intervento”;
- D.G.R. n. 1389 del 28/10/2022: “Revoca ella DGR n. 1140 del 27/09/2021 e approvazione nuove linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e realizzazione dei percorsi di formazione professionale”;
- Decreto PSL n. 9 del 24/02/2022;
- D.G.R. n. 287 del 21/03/2022: “L.R. n. 16/1990, articolo 10 – Disposizioni per l’autorizzazione di azioni formative e per l’ammissione delle stesse al Catalogo regionale dell’offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.) – Revoca DGR n. 992/2017”;
- DGR n. 882 del 18/07/2022 “PNRR GOL Formazione professionale – Linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”;
- D.G.R. n. 888 del 18/07/2022 “Art. 51, comma 2, lett. b) del D. Lgs. 118/2011 – Variazione compensativa tra le dotazioni delle missioni e dei programmi del Bilancio di previsione 2022-2024 riguardanti l’utilizzo dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Variazione al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024”;
- D.G.R. n. 565 del 28/04/2023: “Revoca della D.G.R. n. 1093 del 03 agosto 2020 e approvazione nuove linee guida sulle competenze chiave per l’apprendimento permanente”;
- D.G.R. n. 734 del 30/05/2023: “Revoca della D.G.R. n. 740 del 5/06/2018: “D.G.R. n. 1412 del 22 dicembre 2014 recante Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili Professionali: aggiornamento, modifica e riorganizzazione del medesimo”. Ulteriore adeguamento del Repertorio Regionale dei Profili Professionali”;
- D.G.R. n. 61 del 29/01/2024: “PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR)”;
- D.D.P.F. n. 772 del 06/08/2020: “Approvazione delle schede delle competenze chiave, linguistiche e digitali per il sistema regionale degli standard per la progettazione realizzazione dei percorsi di formazione professionale”;
- D.D.S. n. 270 del 26/04/2022 “Disposizioni per l’attuazione di azioni formative e per l’ammissione delle stesse al Catalogo regionale dell’offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.). Revoca D.D.P.F. n. 459/IFD/2017”;
- D.D.S. n. 712 del 01/09/2022: “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”;



- D.D.S. n. 1049/FOAC del 23/11/2022 avente ad oggetto: “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022- Ammissibilità a valutazione delle domande di finanziamento presentate e nomina della Commissione Tecnica di valutazione;
- D.D.S. n. 1129/FOAC del 12/12/2022 avente ad oggetto: PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022 - Ammissibilità a valutazione del progetto siform 1086992;
- D.D.S. n. 1163/FOAC del 16/12/2022 avente ad oggetto: PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022 - Approvazione graduatoria provvisoria progetti ammessi a finanziamento;
- D.D.S. n. 1219/FOAC del 28.12.2022 avente ad oggetto “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022- Approvazione graduatoria definitiva progetti ammessi a finanziamento, attivazione fondo pluriennale vincolato”
- D.G.R. n. 1864 del 30/12/2022 “ Art. 51 D.Lgs. 118/2011 – Variazioni concernenti l’attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato - 18° provvedimento”;
- D.G.R. n. 557 del 16/04/2024 “Variazioni conseguenti al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023 ai sensi dell’articolo 3, comma 4, del decreto legislativo n. 118/2011 e successive modificazioni e integrazioni. Adeguamento dei residui attivi e passivi presunti del Bilancio di previsione 2024-2026 alle risultanze del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi. Adeguamenti degli stanziamenti di cassa. Reimputazioni degli accertamenti e degli impegni agli esercizi 2024-2026.Variazioni al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026.”;
- D.G.R. n. 1058 del 17/07/2023: “ PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) del programma GOL. Adozione delle Linee di indirizzo per l’attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Aggiornamento della D.G.R. n. 195 del 28/02/2022;
- D.G.R. n. 1057 del 15/07/2024 avente ad oggetto “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022 – Incremento risorse;
- D.D.S. n. 25 del 19/01/2023: “ D.D.S. n. 1219/FOAC/2022, DGR n. 1864/2022 – Registrazione impegni di spesa con imputazione secondo esigibilità Bilancio 2022/2024, Annualità 2023 e 2024. PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico



per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)", approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022. Codici CUP Master Programma GOL fondi PNRR B71J22000420006, Programma GOL Fondi ministeriali B71J22000430001";

- D.D.S. n. 398 del 11/05/2023; "Revoca D.D.P.F. n. 772/2020; approvazione dei quadri descrittivi delle competenze chiave, linguistiche e digitali per il sistema regionale degli standard per la progettazione realizzazione dei percorsi di formazione professionale";
- D.D.S. n. 1007 del 20/10/2023: "D.D.S. n. 1219/FOAC/2022, D.D.S. n. 25/FOAC/2022 – Avviso Pubblico DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, Concessione importo residuale 18.000,00, a favore di ENTI Formativi – ISP Fondi PNRR – Bilancio 2023 e 2024 e Attivazione Fondo Pluriennale Vincolato.";
- D.D.S. n. 1197 del 23/11/2023: "DDS n. 1219/FOAC/2022, DDS n. 25/FOAC/2022 - DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. D.G.R. n. 882 del 18/07/2022, Trasferimento impegni/sub impegni e mandati. Capitoli risorse PNRR – Attuazione Programma GOL – Missione 5C1-2 – Bilancio 2023/2025, Annualità 2023 e 2024";
- D.D.S. n. 1249 del 01/12/2023: "DDS n. 1219/FOAC/2022, DDS n. 25/FOAC/2022 – DDS n. 1007/FOAC/2023 – D.G.R. n. 1609/2023 – Avviso Pubblico DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. D.G.R. n. 882 del 18/07/2022, Registrazione Impegni secondo esigibilità importo residuale 18.000,00 a favore di Enti formativi – ISP Fondi PNRR – Bilancio 2023/2025 – Annualità 2023 e 2024";
- D.D.S. n. 19 del 12/01/2024: "Approvazione Manuale per le verifiche di gestione";
- D.D.S. n. 28 del 22/01/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. Modifica composizione nucleo di valutazione";
- D.D.S. n. 75 del 06/02/2024: "DDS n. 1219/FOAC/2022, DDS n.25/FOAC/2022 – DDS n. 1249/FOAC/2023-DDS n.1197/FOAC/2023- Avviso Pubblico DDS n.712/FOAC/2022 - PNRR - GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, registrazione economie di spesa importo complessivo € 480.897,74 - Bilancio 2023/2025 - Annualità 2023 e 2024;
- D.D.S. n. 162 del 13/03/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. Modifica graduatoria in seguito a sentenza TAR Marche";
- D.D.S. n. 239 del 05/04/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi relativi al percorso 1 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) – (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022";
- D.G.R. n. 557 del 16/04/2024: "Variazione conseguente al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2023 ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i..



Adeguamento dei residui attivi e passivi presunti del bilancio di previsione 2024-2026 alle risultanze del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi. Adeguamenti degli stanziamenti di cassa. Reimputazione degli accertamenti e degli impegni agli esercizi 2024-2026. Variazioni al bilancio finanziario gestionale 2024-2026;

- D.D.S. n. 470 del 10/06/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022". D.D.S. 162/FOAC/2024 Concessione e impegno delle risorse in seguito alla modifica della graduatoria conseguente a sentenza TAR Marche e impegno quote residuali Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale agli Enti Imprese, Bilancio 2024/2026, annualità 2024;
- D.D.S. n. 747 del 09/08/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. DDS 162/FOAC/2024 Concessione e impegno delle risorse DGR 1057/2024;
- D.D.S. n. 881 del 03/10/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Quindicesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell'Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022 e parziale rettifica D.D.S. n. 787/2024 (XIV^ Assegnazione Gol)";
- D.D.S. n. 962 del 30/10/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Quindicesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell'Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. Parziale rettifica D.D.S. n. 881/2024 (XV^ Assegnazione Gol)".
- D.D.S. n. 989 del 8/11/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Sedicesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell'Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022.



- D.D.S. n. 1207 del 19/12/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Diciassettesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022.
- D.D.S. n. 58 del 12/02/2025 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Diciottesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022.
- D.D.S. n. 172 del 25/03/2025 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Diciannovesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022.

B) MOTIVAZIONE

Con D.G.R. n. 882 del 18/07/2022 sono state approvate le linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato successivamente con D.D.S. n. 712/FOAC del 01/09/2022.

Con D.D.S. n. 712/FOAC del 01/09/2022, è stato approvato l’Avviso “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”; per un importo complessivo di € 10.200.000,00 così distinto:

- quanto ad € 8.730.000,00 a valere sui FONDI M5C1 PNRR
- quanto ad € 1.470.000,00 a valere sul Fondo MINISTERIALE POTENZIAMENTO COMPETENZE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (Fondo PCRP)



Con D.D.S. n. 1219/FOAC del 28/12/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva dei progetti presentati, notificata agli enti beneficiari con nota prot. n. 065133 del 18/01/2023. Nella stessa nota è stato poi richiesto agli stessi enti l'accettazione al finanziamento, così come previsto alla sezione 13, punto 4) dell'Avviso pubblico.

A seguito di ricorso presentato dall'ATI con capofila Co.Meta. avverso la formulazione della graduatoria, è stata emessa dal TAR Marche la sentenza n. 00869/2023 del 21.12.2023 che ha disposto la fuoriuscita dalla graduatoria delle ATI con capofila Kulturando e Digital Smart e l'ingresso dei 2 nuovi Enti: BP Cube e Co.Meta.

Pertanto con D.D.S. 75/FOAC del 06/02/2024 è stata disposta la parziale revoca dei contributi concessi ai 2 Enti capofila Kulturando e Digital Smart e la registrazione delle economie di spesa per l'importo complessivo di € 480.897,74 di cui:

- € 285.140,60 Fondi PNRR
- € 195.757,14 Fondo PCRP

Con D.D.S. n. 162 del 13/03/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022, si è proceduto alla modifica della graduatoria GOL in seguito alla sentenza sopracitata.

Con D.D.S. n. 239 del 05/04/2024: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi relativi al percorso 1 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) – (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022", è stata prevista l'opportunità, anche per i beneficiari del Programma GOL più vicini al mercato del lavoro, di adeguamento delle competenze mediante la frequenza di percorsi formativi di durata minima pari a 40 ore.

Con D.D.S. n. 470 del 10/06/2024 si è definitivamente proceduto alla concessione e all'impegno delle risorse in seguito alla Modifica della graduatoria conseguente a sentenza TAR Marche e all'impegno delle quote residuali relative al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale agli Enti Imprese, Bilancio 2024/2026, annualità 2024.

Così come previsto dall'Avviso pubblico n.2 GOL alla Sezione 13, punto 7), si è proceduto alla fase di assegnazione dei corsi ai soggetti esecutori. I progetti relativi ai corsi assegnati sono stati individuati tra quelli presenti nel Catalogo Regionale dell'offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.), approvato con D.G.R. n. 287 del 21/03/2022 e con D.D.S. n. 270 del 26/04/2022.

Con decreto n. 393/FOAC del 10/5/2023 si è proceduto con la prima assegnazione di corsi.
Con decreto n. 511/FOAC del 07/6/2023 si è proceduto con la seconda assegnazione di corsi.
Con decreto n. 748/FOAC del 31/07/2023 si è proceduto con la terza assegnazione di corsi.
Con decreto n. 764/FOAC del 03/08/2023 si è proceduto con la quarta assegnazione di corsi.
Con decreto n. 780/FOAC del 07/08/2023 si è proceduto con la parziale rettifica del decreto di



quarta assegnazione.

Con decreto n. 965/FOAC del 11/10/2023 si è proceduto con la quinta assegnazione di corsi.

Con decreto n. 1040/FOAC del 26/10/2023 si è proceduto con la sesta assegnazione di corsi.

Con decreto n. 1189/FOAC del 22/11/2023 si è proceduto con la settima assegnazione di corsi.

Con decreto n. 1324/FOAC del 14/12/2023 si è proceduto con la ottava assegnazione di corsi.

Con decreto n. 62 del 31/01/2024 si è proceduto con la nona assegnazione di corsi.

Con decreto n. 114 del 28/02/2024 si è proceduto con la decima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 225 del 28/03/2024 si è proceduto con la undicesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 403 del 24/05/2024 si è proceduto con la dodicesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 575 del 03/07/2024 si è proceduto con la tredicesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 787 del 10/09/2024 si è proceduto con la quattordicesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 881 del 03/10/2024 si è proceduto con la quindicesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 989 del 08/11/2024 si è proceduto con la sedicesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 1207 del 19/12/2024 si è proceduto con la diciassettesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 58 del 12/02/2025 si è proceduto alla diciottesima assegnazione dei corsi.

Con decreto n. 172 del 25/03/2025 si è proceduto alla diciannovesima assegnazione dei corsi

Con D.D.S. n. 747/2024 in attuazione delle DDGGRR n. 1058/2023 e n. 1057/2024 sono stati concessi e impegnati fondi per l'importo complessivo di € **11.124.977,36**, come riportato nella tabella 1:

Tab.1

ENTE	IMPORTO CONCESSO/IMPEGNATO *	IMPORTO CONCESSO/IMPEGNATO Risorse per aumento UCS h/a-c e indennità **	TOTALE
SIDA group srl	907.939,30	427.057,13 €	1.334.996,43 €
Agorà società cooperativa	832.277,69	391.470,82 €	1.223.748,51 €
9000UNO di Urbani M&C sas	756.616,08	355.880,94 €	1.112.497,02 €
E.N.F.A.P. Marche	718.785,28	338.087,78 €	1.056.873,06 €
Imprendere srl	680.954,47	320.294,63 €	1.001.249,10 €
IAL innovazione Apprendimento Lavoro Marche srl Impresa sociale	643.123,67	302.497,91 €	945.621,58 €
SOC. COOP. SOCIALE CENTRO PAPA GIOVANNI XXIII	605.292,87	284.704,75 €	889.997,62 €
ASSOCIAZIONE WEGA	567.462,06	266.911,60 €	834.373,66 €
L.A.C.A.M. (Libera Associazione Culturale Arti e Mestieri),	529.631,26	249.118,44 €	778.749,70 €
B.A.A.S. Studio snc degli Ing. Filippo e Roberto Verrillo	491.800,45	231.321,72 €	723.122,17 €
BP Cube	453.969,65	213.528,57 €	667.498,22 €
Co.Meta	378.308,04	177.942,25 €	556.250,29 €
TOTALE	7.566.160,82	3.558.816,54	11.124.977,36 €

*Risorse afferenti alla Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 del PNRR di cui alla **Seconda** Assegnazione da parte del Ministero del Lavoro per attuazione Programma GOL - Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 "Politiche attive del lavoro e Sostegno all'occupazione, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e Formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (*Decreto del Ministero del Lavoro*



e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10/10/2023), impegnati con D.D.S. n. 74/FOAC del 09 agosto 2024.

** Risorse afferenti alla Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 del PNRR di cui alla **Prima** Assegnazione da parte del Ministero del Lavoro per attuazione Programma GOL - Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 "Politiche attive del lavoro e Sostegno all'occupazione, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e Formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 9 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 306 del 24/12/2021), impegnati con D.D.S. n. 74/FOAC del 09 agosto 2024.

Vista la nota inviata da parte di Centro Papa Giovanni XXIII^A ns prot. n. 0377575 del 28/03/2025;

Vista la nota inviata da parte di E.N.F.A.P. Marche ns prot. n. 0394028 del 01/04/2025;

Viste le note inviate da parte di Wega Impresa Sociale ns prot. n. 0399283 del 01/04/2025 e n. 0532481 del 30/04/2025;

Vista la nota inviata da parte di questa Amministrazione a Wega Impresa Sociale prot. n. 0547806 del 05/05/2025;

Vista la nota inviata da parte di Co.Meta S.r.l. ns prot. n. 0442451 del 10/04/2025.

Sulla base del presente atto si procede con la ventesima assegnazione, così come da Allegato A al presente decreto determinando così la seguente situazione a livello economico:

Tab. 2

ENTE	Importo residuo impegnato fondi PNRR DDS 747/2024	Importo XX ^A assegnazione	Residuo
Sida Group S.r.l.	205.860,49 €	138.318,00 €	67.542,49 €
9000uno S.a.S.	321.779,12 €	126.791,50 €	194.987,62 €
E.N.F.A.P. Marche	575.065,36 €	454.144,10 €	120.921,26 €
Imprendere S.r.l.	311.042,28 €	124.486,20 €	186.556,08 €
IAL Marche S.r.l.	266.019,14 €	194.567,32 €	71.451,82 €
Centro Papa Giovanni XXIII ^A	195.766,42 €	9.221,20 €	186.545,22 €
Wega Impresa Sociale	464.730,54 €	280.273,40 €	184.457,14 €
L.A.C.A.M.	528.624,65 €	69.159,00 €	459.465,65 €
B.P. Cube	349.366,82 €	31.352,08 €	318.014,74 €
Co.Meta S.r.l.	56.000,19 €	43.010,64 €	12.989,55 €

Per i progetti formativi indicati nell' Allegato A, è prevista, per ogni ora di frequenza, una indennità pari ad € 3,50. Tale indennità potrà essere riconosciuta ad ogni allievo privo di qualsiasi trattamento sostitutivo alla retribuzione e che abbia partecipato ad almeno il 75% delle ore del corso, così come indicato al punto 2.7.1 della DGR 802/2012 – *Manuale per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro con modalità di rimborso delle spese a costi reali*". L'indennità verrà erogata agli enti beneficiari del finanziamento, contestualmente alla concessione dell'anticipo o, successivamente, sulla base della scelta dell'ente formativo;

Con il presente decreto si procede inoltre alla nomina dei responsabili di procedimento di gestione, come indicato nell'Allegato B, ai quali è affidata l'attività di gestione e monitoraggio dei corsi, compresa quella della procedura finanziaria, attinente all'erogazione degli acconti e degli eventuali saldi o di eventuali recuperi.



Sulla base dei principi generali e delle indicazioni contenute nelle circolari del progetto Gol, al fine di migliorare la fungibilità delle competenze, evitare l'esercizio prolungato e continuativo di responsabilità, nonché al fine di evitare il consolidamento di relazioni idonee ad alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa della attività formative si procede, come da allegato B al presente decreto, ad una rotazione dei RUP di gestione e responsabili di istruttoria.

In particolare l'avvio dei singoli corsi potrà essere autorizzato se sussiste la regolarità con le disposizioni relative all'inserimento dei disabili di cui alla Legge n. 68/99 e risulti valido l'accreditamento regionale per la formazione superiore.

Come previsto dagli atti di adesione quadro, le attività formative dovranno essere avviate entro 30 giorni dal ricevimento da parte della Regione Marche dell'accettazione della lettera di adesione firmata dal soggetto esecutore, salvo proroghe debitamente autorizzate dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali, a seguito di motivata richiesta

Le attività formative devono concludersi entro 8 mesi dall'avvio del corso, salvo eventuali proroghe debitamente autorizzate dal Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali, a seguito di motivata richiesta;

In relazione agli obiettivi regionali sul numero dei beneficiari di GOL con attività di formazione avviata, i formati saranno, salvo possibili proroghe nazionali del programma, conteggiati al 31/12/2025;

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.



A) ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce di quanto sopra espresso, si propone di procedere all'adozione del presente decreto avente ad oggetto:

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. ventesima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell'Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1,2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022 e s.m.i.), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022.

Il responsabile del procedimento
(Mario Lazzari)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A
Allegato B

